



ΠΕΡΙΓΡΑΦΜΑ ΜΑΘΗΜΑΤΟΣ

ΤΙΤΛΟΣ ΜΑΘΗΜΑΤΟΣ: ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΚΑΙ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ

ΚΩΔΙΚΟΣ ΜΑΘΗΜΑΤΟΣ: -

ΕΞΑΜΗΝΟ ΣΠΟΥΔΩΝ: 4

ΠΡΟΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΜΑΘΗΜΑΤΑ: -

ΓΛΩΣΣΑ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑΣ ΚΑΙ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ: Ελληνική

ΜΑΘΗΣΙΑΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

Με την ολοκλήρωση του μαθήματος, οι φοιτήτριες και οι φοιτητές θα είναι σε θέση να:

- να κατανοούν και να εφαρμόζουν στην πράξη σύγχρονη τεχνογνωσία, τεχνολογία, τεχνητή νοημοσύνη (AI), πρακτικές, εργαλεία και metrics (όπως αυτά φαίνονται στην επόμενη ενότητα) και να επιλύουν τα προβλήματα
- να αξιολογούν και να επιλέγουν τεχνολογικά εργαλεία HR (HRIS, AI tools) που ταιριάζουν στις ανάγκες της δικής του επιχείρησης
- να προωθούν και να οργανώνουν ένα βιώσιμο εργασιακό περιβάλλον που ανταποκρίνεται στις σύγχρονες τάσεις τις αγορές
- να διαχειρίζονται τις αλλαγές στις επιχειρήσεις (Change Management) και τον ρόλο του ανθρώπινου παράγοντα σε αυτές με κατάλληλες μεθοδολογίες (Kotter, ADKAR)
- να αξιολογούν υποψηφίους με σύγχρονους τρόπους και μεθόδους, με στόχο το person-organisation fit και την βέλτιστη απόδοση στη θέση εργασίας
- να αντιμετωπίζουν ηθικά διλήμματα και προκλήσεις συμπερίληψης (DEI) μέσα από συγκεκριμένες πρακτικές και πολιτικές
- να εφαρμόζουν πρακτικές Talent Management που μειώνουν το turnover και αυξάνουν το Employee Engagement, και αναπτύσσουν τους εργαζόμενους
- να αναπτύσσουν κατάλληλα συστήματα αξιολόγησης (OKRs, KPIs) που προάγουν τη διαφάνεια και τη συνεχή βελτίωση

ΓΕΝΙΚΕΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ

- Λήψη Αποφάσεων βάσει Δεδομένων
- Εκσυγχρονισμό της Προσέλκυσης και Αξιολόγησης
- Διαχείριση Ταλέντου
- Εμπέδωση και Εφαρμογή της Συμπερίληψης
- Διαχείριση Αλλαγών

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΜΑΘΗΜΑΤΟΣ

- AI (Artificial Intelligence) and Digital Transformation in HR (στη Διοίκηση Ανθρωπίνων Πόρων)
- Σύγχρονη Προσέλκυση και Επιλογή – (Διαδικασία, μέθοδοι και κριτήρια Προσέλκυσης και Επιλογής υποψηφίων) (Gamification, Value Based Interviews, Skills Based Hiring, PBE), Ταίριασμα υπαλλήλου με οργανισμό/εργασία
- DEI (Diversity Equality Inclusion) πρακτικές – HR ‘in Love’ practices
- Εκπαίδευση, Ανάπτυξη και Διατήρηση/Δέσμευση Ταλέντων -Talent Management (Upskilling, Reskilling, Succession Planning, Employee Engagement and Retention)
- Συστήματα και πρακτικές Αξιολόγησης απόδοσης εργαζομένων (Employee Performance Metrics-ENPS- Employee Net Promoter Score, OKRs, KPIs, Employee Feedback)
- Διαχείριση Αλλαγών στη Διοίκηση Ανθρωπίνων Πόρων (Change Management)

ΣΥΝΙΣΤΩΜΕΝΗ ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

Προτεινόμενη βιβλιογραφία:

- Χυτήρης Λ. (2018). Διοίκηση Ανθρωπίνων Πόρων, Εκδόσεις Ε. Μπένου, Αθήνα.
- Ιορδάνογλου Δ. & Παναγιωτοπούλου Λ. (2025), (Συλλογικό Έργο), Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού στην Ψηφιακή Εποχή, Εκδόσεις Τζιολα, Αθήνα.
- Armstrong, M. & Taylor, S. (2026). Armstrong’s Handbook of Human Resource Management Practice, 17th ed., Kogan Page, London.
- Παπαλεξανδρή, Ν. & Μπουραντάς, Δ. (2023). Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού: Πολιτικές και Πρακτικές στη Σύγχρονη Εποχή, Εκδόσεις Ε. Μπένου, Αθήνα.
- Martocchio, J.J. (2022). Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού, Επιστημονική Επιμέλεια Θερίου Γ. & Παναγιωτοπούλου Λ., 15η Έκδοση, Εκδόσεις Τζιολα. Αθήνα.
- Farnham, D. (2015). Human Resource Management in Context: Strategy, Insights & Solutions, 4rd Edition, CIPD.

Συναφή διεθνή περιοδικά:

- Human Resource Management
- Human Resource Management Review
- Human Resource Management International Digest
- Human Resources Management Journal
- Journal of Human Resources
- International Journal of Human Resource Management
- International Journal of Human Resource Studies
- International Journal of Applied HRM
- Academy of Management Annals
- HR Magazine
- Personnel Review
- Academy of Management Learning and Education
- British Journal of Industrial Relations
- Academy of Management Review
- Academy of Management Journal
- Industrial Relations
- Harvard Business Review
- MIT Sloan
- Organization Studies
- Management Journal

- Workforce
- Human Relations
- Employee Relations
- Work, Employment and Society
- Personnel Psychology
- Journal of Management Studies
- Strategic Management Journal